



*Smart Science Seminar*

# 企業紹介まとめ

—企業を知って、未来の自分を想像する—



Smart  
Science  
Seminar

## まえがき

.....

四天王寺大学は、女子中高生の理系進路選択を支援することを目的として、JST 主催「女子理系進路選択支援プログラム」に参画し、2022年6月より「スマート・サイエンス・セミナー」事業をスタートしました。この取り組みは、大阪府教育委員会をはじめ、多数の連携機関のご協力、お力添えにより、様々なプログラムを実施しています。今回の「企業紹介冊子」も事業の一環として、「大阪商工会議所」の皆様のご賛同を頂き、企業の皆様のご協力により、完成致しました。関係の皆様には深くお礼申し上げます。

さて、女子中高生の皆さんが理系を選択しようかどうかと悩むのはどんな時でしょうか。理系に進みたいという目標やなりたい職業がはっきりと定まっている場合は迷うことなく自分の進路を選択するでしょう。でも、実際には、どうしようかと悩んでいる女子の方が圧倒的に多いのが現状です。大学入学者に占める、理系分野の女子学生の割合は OECD 加盟国の中で、日本が最も低いとされています。日本の児童生徒の学力は男女ともに世界の上位を占めていますが、進路や職業に結び付けて考えることが難しく、特に女子は、適性や将来について、様々な悩みを抱えているようです。そこで、職業について、職種や働き方などを知る機会として、「企業紹介」セミナーを7月26日に実施致しました。

この冊子は、その内容をまとめたものです。参加された女子中高生の皆さんだけでなく、多くの中高生の方、保護者・教員の皆様もぜひご一読ください。知らない世界を知ることができると思います。

コロナ禍により、今、世の中は大きく変わろうとしています。2040年問題と言われる少子化もコロナ禍の影響により、さらに加速傾向にあります。今後、世の中がどのように変化し、どのような職業が必要とされるのか、企業の様々な分野の方からお話を伺うなど、未来の社会について考える機会を今後も持ちたいと考えています。私たちの活動が、理系進路に迷っている女子中高生に自分の興味・関心のある分野へ進んでいけるよう、背中を押してあげられる取組になることを願っています。

四天王寺大学教育学部 教授・SSS 主宰  
佐藤 美子

本セミナーでは、様々な企業の理系職種で働く皆様から、仕事内容やおもしろさ、やりがいについて直接女子学生の皆様にお話いただきました。理系といってもその仕事内容は多岐にわたり、多様な活躍の場があることを知っていただけたとしたら嬉しく思います。

大阪商工会議所は、2016年から2020年に「大阪サクヤヒメ表彰」を実施し、ロールモデルとなる女性リーダー227人に受賞いただきました。また、受賞者の皆様が自発的に結成したグループは、SDGs達成や2025年大阪・関西万博に向けた活動を行っています。

本セミナーの実施にあたり、大阪サクヤヒメ表彰受賞者や、受賞者が結成したグループで活動されているメンバーに多大なご協力をいただきました。この場をお借りしてあらためて深くお礼申し上げます。

大阪商工会議所では、今年から新たに「活躍する女性リーダー表彰(ブルーローズ表彰)」を実施するなど、女性をはじめとした多様な人材の活躍を推進することで地域社会の発展に貢献して参ります。

本セミナーに参加された女子学生の皆様が、社会で活躍されることを、心より楽しみにしております。

大阪商工会議所 人材開発部 研修・採用支援担当  
課長 本(もと)奈美

# 目次

.....

## 【概要】

まえがき	.....	02
Smart Science Seminarについて	.....	05
連携機関・参加企業	.....	06
あとがき	.....	27
SSS運営メンバー	.....	29

## 【企業紹介】

株式会社大林組	.....	08
株式会社関電システムズ	.....	10
幸南食糧株式会社	.....	12
株式会社大阪先端画像センター	.....	14
株式会社ナリカ	.....	16
南海電気鉄道株式会社	.....	18
ビケンテック株式会社	.....	20
日立造船株式会社	.....	22
株式会社プロアシスト	.....	24

## Smart Science Seminar について

.....

### ●未来を 進路を 考えよう！

「スマート・サイエンス・セミナー」は、中高生のための未来を、進路を共に考えるプロジェクトです。科学の楽しさを実感するワークショップやサイエンスフォーラムなど、様々なプログラムを用意しています。

詳しい情報は下記の Smart Science Seminar ホームページをご覧ください。

URL: <https://sites.google.com/shitennoji.ac.jp/sss2022>



### ●SSS7月セミナー 企業からの職業紹介の概要

#### 【日時】

2022年7月26日（火）14:00～16:30

#### 【場所】

あべのハルカス23F セミナールーム

#### 【参加企業】

9社

#### 【参加者】

27名（中学生3名、高校生18名、教員2名、保護者2名、大学関係2名）

企業からの職業紹介では、各企業から会社概要についてのご講話をいただいた後、ブースに分かれ、社員の方から直接仕事内容や女性の働き方などについてお話を伺いました。具体的な職業についての理解を深め、今後の自身の進路選択に活かされることと思います。

## 連携機関・参加企業

.....  
【連携機関】

大阪商工会議所

【参加企業】

株式会社大林組

株式会社関電システムズ

幸南食糧株式会社

株式会社大阪先端画像センター

株式会社ナリカ

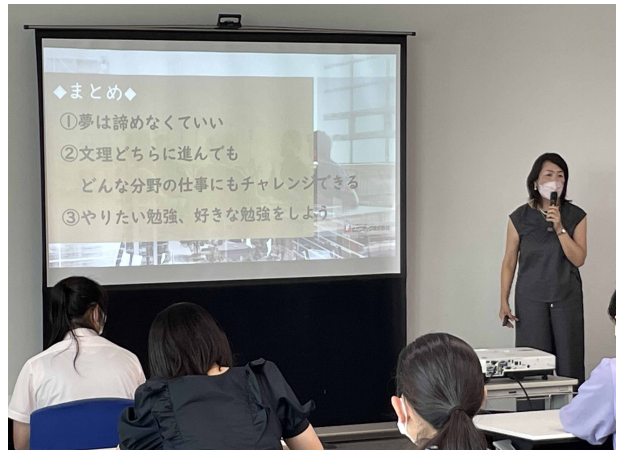
南海電気鉄道株式会社

ビケンテック株式会社

日立造船株式会社

株式会社プロアシスト

(五十音順)



# 株式会社大林組

●代表取締役社長 蓮輪 賢治

●従業員数 9,026人 (2022年3月末現在)

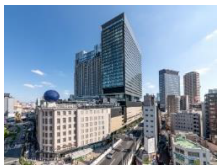
●所在地 東京都港区港南2丁目15番2号

## 大林組とは・・・

大林組は1892年、大阪で創業した総合建設会社(ゼネコン、General Contractor)です。私たちは、創業130年の歴史の中で、東京駅や大阪城などの歴史的建造物をはじめ、六本木ヒルズや台湾新幹線、そして東京スカイツリーなど、時代のシンボルとなる建造物を数多く手掛け、国内外に幅広く事業を展開しています。



## 大林組って何をしているの？



**建築事業:**ビル、マンション、学校、病院、駅、工場、スタジアムなどの建設  
身近なところで・・・

阪神甲子園球場、神戸ポートタワー、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン、太陽の塔、海遊館、大阪ドーム、梅田阪急ビル(阪急百貨店)、JR大阪駅、ルクア、なんばパークスなど

**土木事業:**道路、橋、地下鉄、トンネル、ダムなどの建設

身近なところで・・・

大阪地下鉄(淀屋橋・北久宝寺間)、近鉄奈良線生駒トンネル、天ヶ瀬ダム、明石海峡大橋、関西国際空港、京都市営地下鉄東西線、新名神高速道路など



**開発事業:**賃貸不動産の開発・保有、市街地再開発事業の参画

最近では・・・

うめきた2期地区開発プロジェクト、神戸三宮雲井通5丁目再開発など

**新領域事業:**グリーンエネルギーや水素製造、アグリ・バイオビジネスなど

最近では・・・

木質チップを利用したバイオマス発電、ニュージーランドでの水素製造など



大林組では「ものづくりの強み」を活かして幅広い事業に取り組んでいます！

## 大林組にはこんな人たちがいます

ものづくり、まちづくりの最前線に立ちたい！

人々の思いをかたちにしたい！

社会や人々の暮らしを守りたい！

快適な生活環境をつくりたい！

ものづくり支えるのは技術者だけじゃない！

**建築生産職:**建物の計画や工事の管理を担う

**建築設計職:**お客様のニーズから設計図を作成する

**土木職:**土木構造物の設計、計画、管理を行う

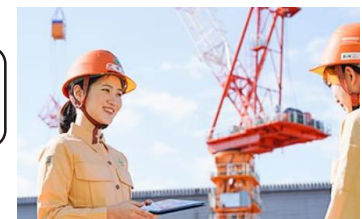
**設備職:**電気、給排水、空調の設計から工事までを担う

**事務職:**経理や総務、人事、営業などを担う

日本一のものづくりに  
携わりたくて入社しました

職種の垣根を越えた  
チームの一体感が魅力です

若いうちから挑戦、成長  
のできる会社です





## 参加者感想

大林組さんが行っていることはある程度知っているのですが、USJや海遊館、東京スカイツリーといった有名な建造物の建造に携わっていることについて驚きました。そして「ゼネコン」というものの大切さを知れて良かったです。

図面を3Dの情報にするBIMという作業が面白そうだった。しかし、作るのは相当手間がかかりそうなので実際にどのようにどのくらいの時間で作っているのか気になった。車は1つの設計図で何万台も作るが、建物は同じ形でも作る場所が違うだけで工程が変わるという言葉が印象に残った。また建築にもマネジメントという仕事があるといういろいろな事の順番を決めたりするというのは初めて知ったが大切な仕事だと思った。

ゼネコンは発注者と設計者、工事者、資材メーカーなどをつなぐもので、何かをつくる時にとても重要な会社だということがわかりました。建築と土木の違いは知らなかったの、違いがわかってよかったです。USJや海遊館、東京スカイツリーなど、有名なものをたくさんつくっていて驚きました。

建設業でリーダーシップをとったり、交渉に行ったりするのも仕事だということで実際にどのようにしてコミュニケーションを取っているのか、どのようにして計画を立てているのか興味が湧きました。父が建設業なのですが、設計図を何枚もファイルに入れて持ち歩いていたのを思い出し、3Dで必要なところを見られるようにするというアイデアがすごいと思いました。

TVのCMでよく目にする株式会社大林組さんなのでこのように貴重なお話を聞かせていただけてとても嬉しかったです。有名な俳優さんがCMをしていてあまり企業のことは知らなかったの、こんなに私の生活にかかせないインフラ設備を整えて下さっていたことにびっくりしました。これから色々な設備を利用するときに少し頭で考えながら使いたいです。

新領域事業では環境への負担を少なくするため水素製造やバイオマス発電を行っていると聞き、SDGsにも貢献していて素晴らしいなと思いました。建築と言えば、やはり工事の方をイメージしてしまっていたので「ものづくりを支えるのは技術者だけじゃない」という言葉にハッとしました。裏で建築を支えている事務職があるということに初めて気づきました。職種の垣根を越えたチームの一体感が魅力という言葉にひかれました。



# 株式会社関電システムズ

●代表取締役 下村 匡

●従業員数 688名 (2022年4月1日現在)

●所在地 大阪府大阪市北区梅田3丁目6番16号

## 会社概要

### 関電システムズの役割



関西電力がお仕事で使っているシステムをどのように構成するかを考えたり、システムの設計や開発・保守をしています。そして、新しい技術や、いろいろなIT商品の内容調査・研究、そして実際に関西電力への適用を検討し、システム開発の技術支援を行います。

#### 【職種】

システムエンジニア 80%  
コーポレートスタッフ 20%

#### 【テレワーク】

社内全体で 50%程度の出社率をキープ

#### 【女性割合】

全体 24%

#### ✿ テレワークの種類 ✿

在宅勤務/部分在宅/サテライト勤務  
ワーケーション/ホームカミング勤務

#### 直近3年新卒採用

62%

#### 【フレックス勤務制度】

✿ 出退勤時間を自由に選択  
✿ 勤務時間の中抜け



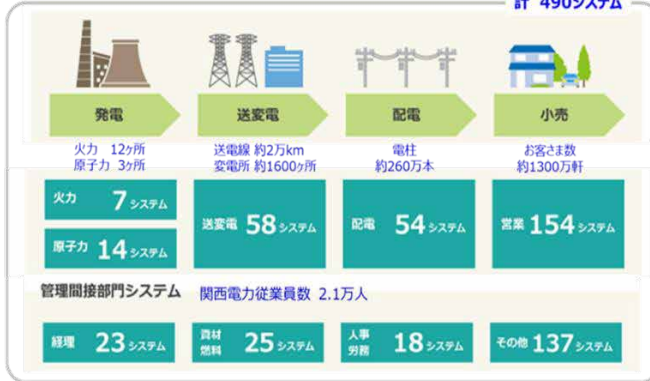
## 事業内容

## 関西電力の総合エネルギー事業をITで支えます！

関西電力システムの開発・維持運用業務の受託

▶ 合計490のシステムを構築し、関西電力の業務をサポートしています。

計 490システム



### 01.新技術調査・研究・活用

関西電力のデジタル化推進に向け新技術を積極的に導入・活用

### 02.システム化構想・提案

関西電力の課題と環境変化を見据え、ITによる変革を提案

### 03.システム要件定義・開発・運用

関西電力の業務・ニーズに合わせたシステムをフルサポートで提供

## 参加者感想

IT 業界の仕事はパソコンや情報機器に 1 人で向かってするものだと思っていたけれど、そういうことばかりではなく、Sler の人たちはヒアリングなど共同で活動し、コミュニケーション能力も必要であることがわかりました。また、女性も割合が 62% と高く、女性が働きやすいのが良いなと思いました。

女性に優しい社内システムや自分で出社の時間を決められるシステムはとても新しいなと思いました。IT によって関西電力と構想や提案をしていることがわかりました。株式会社関電システムズでは IT 業界の情報処理サービス業界のユーザー系だと教えていただき、どういうことをするところなのかがとてもわかりやすかったです。

停電情報のアプリを実際に使っている人を見たことがあるのでびっくりしました。停電中はテレビやラジオが使えないのでアプリであると助かるという声も聞いたことがあったのですごく気になっていたアプリでした。物理を活かす職業と聞くと男性メインの仕事だろうと思っていた部分があったけれど、女性にもたくさんの役割が担えるんだと気づけました。

「関電」という言葉がついているので関西電力さんの子会社なのかなと思っていました。実際は電力というよりシステムに関わるお仕事ということで知らない世界を少し知ることができてとても面白かったです。私にはまだまだ分からないことがたくさんありましたが、「関電」とついたらからといって 1 つの仕事だけではないと知ることができてとても勉強になりました。

「直近新卒採用の女性が 62%」がすごく驚きました。電気の仕事はあまり興味がなかったのに、いっぱい学びがありました。

出退勤時間を自由に選択できたり、勤務時間の中抜けができるフレックス勤務制度を取り入れているのが良いなと思いました。関西電力の業務をサポートするために合計 490 ものシステムを構築していると知り、具体的なにはどんなシステムがあるのだろうと気になりました。また、直近 3 年新卒採用の女性割合が 62% と、思っていたよりもはるかに多くて驚きました。テレワーク勤務制度にも様々なものがあることを初めて知りました。



# 幸南食糧株式会社

●代表取締役社長 川西 孝彦

●従業員数 172名

●所在地 大阪府松原市三宅西5丁目751番地



## COMPANY DATA

**社名：** 幸南食糧株式会社  
**設立：** 1976年12月  
**資本金：** 7000万円  
**社員数：** 172名（パートタイマー含）  
 ※2022年4月現在  
**年商：** 230億円（グループ計）  
**本社所在地：** 大阪府松原市  
**拠点：** 関東営業部（東京都中央区）  
 西日本営業部（福岡県博多区）  
 ハルカス営業部（大阪市阿倍野区）  
 食品開発センター（大阪府松原市）

3

## お米の新しい需要をつくる～6つの事業～



安心・安全なお米を全国へ  
米穀卸・精米事業



「贈る」から「食べる」きっかけを  
米匠庵 ギフト事業



炊いたご飯をお届けする  
炊飯事業



お米の楽しみ方を追求する  
食品開発センター  
レトルト・ロングライフチルド加工事業



生産者を応援する  
地域活性化事業



お米の魅力に出会う場所  
つながるおこめ 小売事業

Copyright KOHNNAN SHOKURYO CO.,LTD. ALL Rights Reserved

## 参加者感想

2020年では1962年の半分以下の50.7kgの消費量になっていることが悲しいなと思いました。私もお米が好きで朝食はパンなのですが、昼食・夕食はお米なのでお米の魅力がもっと広がればいいなと思います。また金賞健康米は栄養価が高いと聞いたのでぜひ食べてみたいなと思いました。

お米の需要が減っていることは農林水産省のYouTube等で知っているのですが、企業が取り組んでいることは全くといって良い程知らなかったなので、ここで知ることが出来て良かったです。マグロやポスターで有名な近畿大学との合同で開発された「金賞健康米」が気になったので一度食べてみようと思います。

「心にひびくおいしいお米 おくさま印」というのは見たことがありました。お米の需要が減っている。パンなど手軽なものが人気で、私も実際使っていると感じたし、来場記念にお米のノベルティはすごくおもしろいと思いました。近畿大学との共同開発もされていて、お米に対して多様な見方をされてるんだなあと感じました。

お米を専門的にあつかっていて、日本のお米の需要が減ってきている中、さまざまな事業をされていてすごいなと思いました。近畿大学と共同で開発された「金賞健康米」は名前からしておいしそうなので、食べてみたいなと思いました。ギフトをつくってさまざまなところでお米を贈る事業はとてもおもしろかったです。「幸南」の名前の由来は素敵だなと思いました。

普段祖父母の家に行く時に、高速道路を走っている時に見る「おくさま印」と書かれた看板を見ていて、何の会社だろうと思い印象に残っていました。今回どんな会社か知ることができ良かったです。

米穀卸・精米事業だけでなく、米を手軽に食べることができる形で提供したり、生産者に寄り添って野菜や玄米等の6次産業化を支援することで地域活性化につなげたりしていて活動的だと思った。また、近畿大学農学部と共同して精米方法を研究し、従来の米よりも栄養価が高い「金賞健康米」を開発したという取り組みには非常に興味をそそられた。

お米をギフトとしてくばるといったアイデアが素晴らしいと思った。いくら米が主食の日本とはいえパン派が増えてきているので、試行錯誤しながらお米の消費をうながさないといけないということを考えなかった。これを機にそういった視点をもってご飯を食べようと思った。



# 株式会社大阪先端画像センター

●代表取締役社長 小林 宏行

●従業員数 80名

●所在地 大阪府吹田市春日5丁目20番1号

## 【シップヘルスケアグループの概要】

当社グループは、「医療」「保健」「福祉」「介護」「サービス」の5分野に特化した企業として1992年にスタートを切り、以来30年間、医療機関との関係を単なるお得意先としてではなく“協業の重要なパートナー”と位置づけ、これを核とした独自のビジネスモデルを構築。

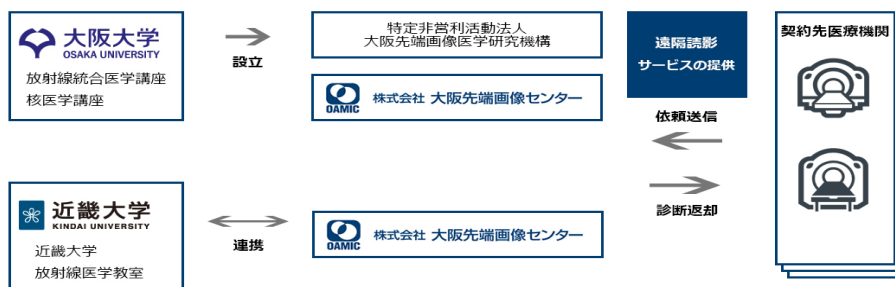
そして現在、「生命を守る人の環境づくり」をグループミッションに掲げ、患者様の生命を守るために医療現場で働く、医師・看護師の方々を支える会社として、医療機関に対するワンストップソリューションビジネスを展開しています。

## 【企業理念】

グループの理念は「SHIP」。Sincere（誠実な心）、Humanity（「情」の心）、Innovation（革新者の気概）、PartnerSHIP（パートナーシップ精神）の頭文字と、いつまでも帆に風を受けて航海を続ける船（ship）でありたい、という気持ちに由来しています。この理念を共有し、理想的なYour Companyを築き上げる、これが企業のビジョンであり、社員一人ひとりのアイデンティティでもあります。

## 【大阪先端画像センターの設立経緯】

2004年11月、大阪大学放射線医学講座および核医学講座が中心となり、先端画像医学に関する多施設共同研究や民間機関との共同研究を支援し、さらには国内外の研究状況についての情報収集、広報活動を行うことを目的に特定非営利活動法人大阪先端画像医学研究機構（略称：OAIMRG）が設立されました。この法人の事業の1つとして、「遠隔読影サービス提供」の実施が採用され、そのシステム構築や管理を担当する会社として、2005年3月に「株式会社大阪先端画像センター」が設立されました。「大阪先端画像センター」設立時に、大阪大学放射線医学講座でご協力いただいた村上卓道先生が、2007年に近畿大学医学部放射線医学教室の主任教授に就任され、以来近畿大学医学部放射線医学教室での遠隔読影のシステム構築及び管理を担当させていただいています。



## 【事業内容】

- ・各種放射線画像の読影及びその診断レポートの返信業務
- ・放射線部改善のための提案、コンサルティング業務
- ・PET（Positron Emission Tomography）関連施設へ運営支援コンサルティング業務
- ・放射線検査装置の提案、販売 など

## 参加者感想

医学部じゃなくても医療の仕事ができるということに驚きました。「会社は会社があるのではなく、人が集まって会社になる」ということが印象に残りました。また、海外の病院でも活躍していることがすごいなと思いました。

医療行為以外の健康に関することは何でもするということが印象的であった。治療をすることだけが自分たちの健康を守っているわけではなく、いろいろな機器を作っているような人たちがいて治療ができるので感謝をしたいと思った。また、医療コンサルティングという、どこに何科を置くかを相談するような仕事があるのは面白いと思った。

医療機器の開発や販売が行われているのに、医師の方や看護師の方があまりいらっしゃらないと聞いてすごく驚きました。病院内の配置の気の配り方など、聞かないと気づかないようなことへの気配りもあって、海外へも視点があり、すごく広く考えられているんだと思いました。「可能性を狭めないで」という言葉がすごく胸に響きました。

お名前だけきいたときに私にはピンとこなかったのですが、SHIPという言葉聞いてとても感動しました。病院の中での配置1つにとっても私たちが普段気にせず暮らしていたところまで気をつかわれていて、理由を聞けば納得なのに自分では気づかないことに力を入れてらっしゃるなと感じました。私は一時期医療にかかわる仕事は自分にはできないなと思っていましたが、こういう関わり方もあると知りとても嬉しかったです。

普段、医療の機械を販売しているところを見たことがなく、どのようにして医者が医療機器を購入しているのか興味があったので、今回このような話が聞けてとても勉強になりました。資格を持った会社が責任を持って販売していることが分かって安心しました。

会社名の「シップ」に深い意味があることを知り、医療系にも人を直接助ける訳でなく、医者が使う道具に携わる会社だとわかった。人の血などが苦手なので、医学系の仕事はないなと思っていたがこの企業の仕事を知ってその考え方が変わった。



# 株式会社ナリカ

●代表取締役 中村 友香

●従業員数 85名(2021年4月時点)

●所在地 東京都千代田区外神田5-3-10

## ■企業理念

先生方に教室のスターになっていただくために、ナリカは教室の「黒子」に徹します。子どもたちには理科を通じて「いきいき、わくわく」する気持ちになり、「やっぱり理科の授業はたのしい！」と感じて、興味と関心を持って人生を過ごしてもらえるような魅力ある製品の開発に努めます。



## ■事業内容



メインビジネスは、理科室で使う観察実験機材の企画・開発・販売。日本で唯一の理科教材専門のメーカー商社です。日本全国の小・中・高等学校、大学のみならず海外の理科室へもお届けしています。

## ■社員情報

正社員数 56人 平均年齢 40歳 平均勤続年数 12年  
文理比率 文系28人:理系28人 男女比 男性37人:女性19人  
育休取得者 延べ27人(男性1名・女性26人) 女性社員平均年齢 39歳  
職場訪問時には、東京本社と福岡営業所より「ワーキングマザー」がやりがいについてお伝えし、みなさんのご質問にもお答えします。



## ■メッセージ

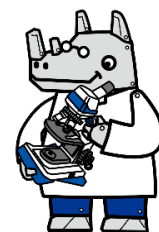
### 子どもたち、そして世界の明るい未来を「理科」で支える！！

理科の授業は、「観察・実験があるから好き」という方が多いのではないのでしょうか？

その観察実験機器を企画・開発・販売しているのが私たちナリカです。

私たちは、みなさんの学校での学び、そして経験は何にも代えがたい大切なことと考えています。理科を学ぶことで身についた力は、たくさんの情報で溢れかえる現代において、正しい情報を選び取る指針にもなるでしょう。SDGs 第4の目標「質の高い教育をみんなに」が示すように、教育を好循環の基軸にして誰しもが幸せに暮らせる世界の実現はありうる！と強く信じています。

理科室の黒子として、ナリカはいつでも皆さんをお支えしています！





## 参加者感想

育休取得が多いことや、復帰率が100%など女性が働きやすいのがすごく良いなと思いました。また、文系・理系が半々で文系の人でもはたらけるのが良いなと思いました。今日の実験で、理科はとても身近にあるということがわかりました。

実験ができる理科の授業が好きだったので日々実験をしながら実験機材について研究しているのは楽しそうだった。世の中、誤った情報がたくさん流れているが、それに惑わされない力を身につけておきたいと思った。理科に関わる仕事なので理系がほとんどだと思っていたら半分以上が文系で驚いた。

「理科を好きになってもらう」というコンセプトがすごく素敵だなと思いました。私は子どもたちに理科が好きになってほしいと思い理科教師を目指し始めたのですが、実験器具の開発などを通して子どもたちに夢を与えるのはすごくカッコいいと思います。教師という道以外にもそのような仕事があるんだという新しい気づきが得られてすごく為になりました。

理科が苦手な理由で入社する社員もいると聞き、いろいろな人を受け入れている会社なんだなと思いました。会社で簡易な実験を行いみんなで意見を出し合って製品を開発し、また、海外の貧しい国にも役に立つ授業を行なおうとしたりしているところに魅力を感じました。

社員の方々が理科を楽しんでおられるからこそ、子どもたちのわくわくにつながっているのだと感じました。実験は見ていて面白かったです。身近なところに理科が隠れているのだと感じました。

自分が身近に使っている理科の器具がこんなふうになられているんだとすごくありがたい気持ちになりました。理科がないと絶対に生きられないし、理科を考えることは人生を考えることに直接繋がるんだなと思いました。

私は小学校の頃から理科の実験が好きで、次の授業が実験だと先生に教えてもらったときは本当に楽しみでワクワクしてしょうがありませんでした。だから、理科の観察実験機材を作られている御社には感謝しています。結婚、妊娠、出産で仕事を辞める人が少なく、育休を取ったあとに全員が復帰しているというのが魅力的だなと思いました。



# 南海電気鉄道株式会社



## 南海電気鉄道株式会社

- ◆代表取締役兼CEO 遠北 光彦
- ◆本店所在地：大阪市中央区難波五丁目1番60号
- ◆TEL:06-6644-7121 FAX:06-6644-7123
- ◆従業員：2,936名（2022年3月時点）



関西空港までを繋ぐラピートや、世界遺産高野山までを繋ぐ特急こうやを運行しています。他にもなんばパークス等の商業施設の運営もしています。

南海電鉄は、大阪から和歌山を繋ぐ、創業130年を越える日本で最初の純民間資本による鉄道会社です。130年を越える伝統を大切にしながら、鉄道事業を中心に多岐にわたる事業を行っています。

例えば、なんばや沿線のまちづくり。ショッピングセンターやオフィスビルの開発・運営を行い、訪れる人、住まう人を増やす取り組みをしています。他にも、沿線を活性化させるために、地域とタッグを組み、豊かな沿線の観光資源や魅力を発信する取り組みも行っています。

また、2031年にはなにわ筋線を開通させる予定です。なんばから更に北へ線路を延伸させ、大阪の「キタ」と「ミナミ」を繋ぎます。

そんな南海電鉄の目標は、お客さまに「なんかいね」があふれるほどに提供することです。沿線の皆さまの生活が豊かになるように日々、色々なことを考えチャレンジしています。



### 鉄道営業本部で活躍している社員に、日頃のお仕事内容をインタビュー！



Profile  
柏原 沙季  
2019年入社  
土木担当

私は、鉄道を安全・安心に利用してもらうため線路や土木構造物、橋梁などをメンテナンスする「駅や線路のお医者さん」のような仕事をしています。最近では、安全に電車を利用していただくため、ホームドアを設置したり、踏切を減らし渋滞を緩和するために線路を高架化するプロジェクトに参加しました！私の仕事は、ゼロベースで、前例のないことにチャレンジする機会がとても多いです。苦労もありますが、自分の計画したものが完成し、多くの人々が利用してくれているところを見ると達成感を感じます。



柏原さんが携わった線路の高架化

#### 私が中高生だった頃...

バスケット部や、生徒会に所属し、副会長をしたり…と青春を謳歌していました(笑) 理系を選択したきっかけは将来の選択肢を増やしたかったから。社会に役立つ仕事をしたいと考え高校の頃は看護師を目指していました。しかし学んでいく途中で「建築物」の魅力に気づき、まちづくりに興味が湧き都市システム工学科に進みました！



作業に行くときは作業着で、バシッと決めます！



Profile  
武島 侑里  
2020年入社  
建築担当

私は、駅舎をデザインし、リニューアルする仕事をしています。最近では、新今宮駅のリニューアルプロジェクトを担当しました！壁や床に使っているタイルから、照明や装飾までこだわった駅舎のコンセプトは、「まちの公園駅」。緑豊かで癒される公園のような、人々が安心して集う駅になるように願いを込めました。建築するにあたり、安全面や維持管理の面で沢山の調整が必要でしたが、地道な努力でリニューアルが実現しました！



武島さんがデザインに携わった新今宮駅

#### 私が中高生だった頃...

得意科目は数学、化学、美術。デザインに興味があり将来はデザインに携わる仕事をしたいのですが、デザインは文系の仕事だと思い半分諦めていました(笑) しかし、そんな中、両親からの助言で理系でも建築やまちのデザインを学べる「都市学科」を知りました。迷わず選択し、デザインの道へ…皆さんも「したい！」を大切にやりたいことを諦めないで！



作業着を着て現場へ出ることもあります！



Profile  
川分 絢子  
2019年入社  
採用・教育担当

私は、入社後、駅係員⇒運転士⇒現場の監督者を経験し、現在は運輸部門の採用・教育を担当しています。採用業務では募集から採用後のフォローまで携わり、将来の南海電鉄を支える仲間を見つける仕事をしています。また、教育業務では、安全でより良いサービスをお客さまに提供するため、業務研究発表会を開催し、駅係員から監督者まで、みんなで勉強する場を作っています。自分が携わる業務により、結果として南海のサービスが向上した時や、新しく一緒に働く仲間ができたとき、達成感を感じます！



乗務員時代の川分さん出発前の安全確認中！

#### 私が中高生だった頃...

高校生の頃は吹奏楽部でトランペットを吹いていました！得意科目は数学と英語。小中学生のころから動物が大好きで、「将来は動物や人間の環境を守りたい」という想いから、環境エネルギー工学科に進みました。就職先も、地球環境にやさしい、輸送手段を追求したいという想いで鉄道会社に入社しました！今から将来やりたいことや興味があることを見つけると未来が見えてくるかも！



運転士も経験しました！

## 参加者感想

入社後の勤務経験が豊富でたくさんの経験ができる企業なのだと思います。都市システム工学科や都市学科から建築やデザインの道に進むという選択肢があるということが参考になった。まちづくりに関わるといのはやりがいがあって楽しそうだと思います。

鉄道にまつわる仕事で連想されるのはやはり力仕事や電車の知識を必要とするもので、男性が多いんだというイメージがありました。しかし今日の講演を聞いてみると、女性でも多方面でマルチに活躍されていて、私が男性をイメージした仕事もされていてすごく驚いたし、興味が湧きました。

日本で最初の鉄道会社だと聞いて驚きました。夜遅くに一夜でレールの工事を仕上げている動画を見て、私たちが快適に電車を利用できるのは、このような陰の努力があるからなのだと知りました。

鉄道会社の仕事は鉄道の運行を管理することだけでなく、その沿線を中心としたまちづくりを行うと聞いて、鉄道会社のイメージが変わった。実際の仕事の様子を動画で視聴できたことで、働き方を想像しやすかった。連続立体交差事業で、1日で電車が運行できるようにするために工事を夜間に終わらせるというプロフェッショナルな迅速さには驚嘆した。また、さびついた駅を自分が中心となってリニューアルする仕事は楽しそうだと思います。

デザインを考える仕事に興味があったので、とても素敵な仕事だなと思いました。リーダーシップをとって、1つのプログラムを完成することほど、やりがいがあって、いいことは無いだろうなと思いました。

踏切を減らし渋滞を緩和するために線路を高架化するプロジェクトを行われていたり、駅のバリアフリーの工事をされていると聞いて、私たちのためにいろいろなことをして下さっているんだな、感謝しなければいけないなと思いました。目標の通り、お客様に'なんかいいね'を提供している素敵な会社だなと感じました。鉄道営業本部の社員の方が自分が中高生だったときのことを教えてくださいましたので、良い参考になりました。

新今宮駅内のデザインなど、実際に行った事例について詳しく聞くことができ、建築の世界が広がった。家だけでなく、駅などの公共施設のデザインを考えるのも楽しそうだと思います。とにかく楽しそうなのがよかった。



# ビケンテック株式会社

●代表取締役 土谷 健児

●従業員数 40名

●所在地 大阪府羽曳野市古市3-10-6

## 「人に、環境にやさしいマンションリニューアル」

ビケンテックは創業1961年のマンション大規模修繕工事・改修工事の専門工事会社です。私たちはマンションに住まう人や建物の環境を常に考えながら、技術向上を常とし研鑽し、皆様より愛される会社を目指します。



### ●事業内容

マンションリニューアル工事、建設総合リニューアル事業、建設総合仕上事業、意匠設計・色彩デザイン

### ●女性技術者：2名、女性事務職：4名

**1級建築施工管理技士**：積算業務担当。業務内容の詳細：公募資料作成・現場説明会または打合せ出席、現地調査、見積書作成、見積数量算出、仮設計画図作成、工程表作成、その他見積提出添付資料作成、ヒアリング資料作成、ヒアリング会出席、その他協力業者との打合せ、提案工事の検討など、ISO環境運営室（14001）産業廃棄物関係の管理（マニフェストのチェック、年間排出量の集計、報告書作成など）



**土谷尚子**（2級建築施工管理技士、インテリアプランナー）：マネージメント（経理含む）、WEB管理、デザイン業務（会社案内、名刺、広告、広報など）、インテリア関連業務（個人のお客様のコンサルティング、企業や行政からの依頼で講演・セミナー・ワークショップ・展示スタイリング・執筆・写真撮影など）、非常勤講師（インテリアに関する教科）、不動産管理会社経営



<保有資格一覧>インテリアプランナー、インテリアコーディネーター、マンションリフォームマネージャー、キッチンスペシャリスト、東京商工会議所カラーコーディネーター1級（環境色彩）、東京商工会議所カラーコーディネーター1級（商品色彩）、東京商工会議所カラーコーディネーター2級・3級、AFT色彩コーディネーター1級・2級・3級、福祉住環境コーディネーター2級・3級、ライフスタイルプランナー基礎、建設業経理事務士2級、2級建築施工管理技士（仕上げ）、フォトスタイリスト、FSCA認定風水インテリアアドバイザー、防災士、リビングスタイリスト1級・2級・3級、整理収納教育士、インテリアセンストレーナー



## 参加者感想

経営健全度ランキングが全国 10 位というのがすごいなあと思いました。マンション大規模工事のときには住民が居住しながらの工事で音やにおい、防犯などたくさんの事に配慮しないといけないのが大変で、また理系の技術だけではなくコミュニケーション力など文系の力も必要だということがわかりました。

新しくつくるのではなく、リニューアルを専門にする会社があることに驚きました。マンションをリニューアルするとき、住民が住みながら工事をするので、作業計画だけでなく、住民が安全に暮らせるように足場を組んだり、作業員がお揃いのベストを着たり、たくさんの工夫をしておもしろかったです。建築について興味があるので、とても勉強になりました。

マンションに関わるお仕事がこんなに多いとは思いませんでした。私も以前マンションに住んでいたのですが、あまり工事の方とお会いすることがなかったので私の目には見えないところで大切なお仕事をしてくださっていたんだなと思うと感謝の気持ちで胸がいっぱいになりました。

マンションの修繕工事や改修工事をする時は、マンションに住まう人や建物の環境を常に考えなければならぬとおっしゃっていて、技術以外にも必要なことがたくさんあるんだなあと思いました。今まで見たことがあるマンションリニューアル工事は、沢山の人の協力で成り立っていると知って、見方が変わりました。

夢は諦めなくていい。という言葉がすごくこころにのこりました。頑張れば、何にでもなれるんだと思いました。とても心に響くプレゼンテーションをありがとうございました。

私はインテリアコーディネーターや色彩コーディネーターの仕事に興味があったのですが、自分はセンスもないし、コーディネーターの職に就くなんて無理だろうと正直考えていました。しかし、土谷さんの「夢は諦めなくていい」という言葉を聞き考えが変わりました。最初からできないなんて決めつけずに自分の本当にやりたいことをしてみよう、そう思うようになりました。コーディネーターの仕事を将来させて頂くことになれば、もしかすると御社とも関わりがあるかもしれないので、ご縁があれば幸いです。

ビケンテックさんのスライドでおっしゃっていた「文理どちらに進んでもどんな分野にもチャレンジできる」という言葉に励まされた。実際やりたいこともあまりなく、文理選択に迷っている状況で心強い言葉をかけてくださり嬉しかった。



# 日立造船株式会社

●代表取締役兼CEO 三野 禎男 (みの さだお)

●従業員数 連結11,540名 (2022年3月31日現在)

●所在地 大阪府大阪市住之江区南港北1丁目7番89号

〈企業理念〉 私達は、技術と誠意で社会に役立つ価値を創造し、豊かな未来に貢献します。

日立造船は、2021年で創業140年を迎えた、歴史の長い会社です。「造船」という社名ではありませんが、造船事業は2002年に移管（ほかの会社に事業を引越）しています。現在は、発電付きごみ焼却施設や橋梁・水門、精密機械など、たくさんの人々の暮らしや社会に役立つ製品を作って、日本や世界各地に納めています。



ごみ焼却発電施設



東京ゲートブリッジ



船用エンジン

なんでも  
聞いてください！！



篠本 知沙 (しのもと ちさ)

環境事業本部 設計統括部 環境プラント計画部 見積設計グループ  
業務内容：環境プラントの設計・計算・計画等

小さい頃からものづくりや工作が好きだったこと、理数系の教科  
が得意だったことから高校で理系を選択しました。

環境に興味があったので、大学では環境工学系に進学しました。  
少しでもご興味があれば、ぜひお話ししましょう！

久保田 雅乃 (くぼた かの)

業務管理本部 人事部 採用グループ

## 参加者感想

ごみから電気をつくって有効活用しているのがおもしろくてすごいなあと思いました。また、設計の仕事は理系だけれど営業の仕事は文系・理系関係なくできるというのがすごいなあと思いました。直接感謝されることはないけれどみんなに必要なことを行っているとおっしゃっていたことで私もそのことに気づき、あたりまえのことをあたりまえと思わずすべての事に感謝すべきだなと実感しました。

造船と聞いて私のやりたい職業に関係するかもしれないと思っていましたが、あまり造船業を行っておらず、的外れしてしまったのですが、とても環境にやさしい取り組みをしていると知り素晴らしいことだと感じました。質問した海洋研究にたずさわるような機器の製造にはとても興味を持っています。実際に地震の際に活躍していると聞いてかっこいいと思いました。

造船だけではなく、ごみ処理場や橋など、たくさんのことをやっていてすごいなあと思いました。ごみ処理場は少し汚いイメージがありましたが、最近はきれいになっていると聞いて行ってみたいなあと思いました。環境について考えながら、事業に取り組んでいて社会のためにも頑張るといった感じがとても良かったです。

造船と聞いて力仕事だったり、船についてくわしくないといけないと思っていたけれど、実際造船というよりも、ごみ処理や浄水などをされていると知り驚きました。女性のかたも様々なところで活躍されていて、理系の強みはここにあるんだなと気づくことができました。自分の進路のヒントになりそうな講演でした。

社名に「造船」と入っているにもかかわらず、造船はしていないと聞いて驚いた。ごみ焼却発電プラントで、ごみを焼却したときに出る熱を発電に利用するという考え方はとても効率的で良いと思った。他にも水処理システムや汚泥再生処理プラント等、環境に配慮した施設を造っていて、自分の行動を直接環境保全につなげることができる仕事は魅力的に感じた。

これから世界の人口は増えていくと推測され、資源の枯渇が恐れられている現代社会にとって、限りある資源を大切に無駄なく使っていくことが重要だと私は思います。日立造船株式会社のごみ焼却発電施設では、ごみを燃やす時に発生する熱エネルギーを無駄にしないようその熱エネルギーを使って発電していると聞いて良い取り組みをしているなあと思いました。また、技術と誠意で社会に役立つ価値を創造し、豊かな未来に貢献するという企業理念にも惹かれました。



# 株式会社プロアシスト

●代表取締役 生駒 京子

●従業員数 230名 (2022年4月1日現在)

●所在地 大阪府大阪市中央区北浜東4番33号 北浜ネクスビル28F

## 会社紹介

<社是 (会社の経営上の方針)>

永久的不滅にて前進あるのみ、そして信頼と安らぎを社会的に与え続ける

<男女比>

男性：約75% 女性：約25%

## 事業内容

- ①ソリューション開発
- ②エンジニアリングサービス
- ③製品・サービス  
(メディカル・ヘルスケア、教育、  
センサー、位置情報サービス等)
- ④グローバル (リラククスチェア)



## SEとは

目に見えないものを、システムを通して目に見えるものにしていきます。  
お客様の想い・考えを、IT技術を用いて、お客様や世の中の課題解決を進めます。

SEにはシステム開発以外にも・・・

例えば 市場調査、お客様にアプローチ・提案、システム運用・管理 など

## 職場環境

社員の家族までを包括した大家族主義。  
他部署の社員とのコミュニケーションも大切にしています!

主なイベント

社員旅行、お誕生日会、忘年会 など



↑ 2018年は社員旅行で台湾へ



## 参加者感想

人気度レーダーというもので人が多くて行列ができているときに他のお店に行くことができるのは便利ですごいなと思いました。SEはステップを踏んで学ぶことができ女性でもできることや社員同士の交流が多いことで、とても楽しそうだなと思いました。

技術職はパソコンに向かうというイメージがたしかに強かったのでコミュニケーションをとることも大切なのだと聞いて、ただ勉強をして知識を身につけるだけでは仕事はできないのだと分かった。人気度をはかるレーダーはどの程度普及しているのか気になった。

AIを利用した事業やスマホ、パソコンに関わるサービスは私もよく目にするものなのでハッとしました。R&D事業など初めて耳にする物もありましたが、何よりも女性が社長をされていることに一番驚きました。男性だけでなく、女性も活躍できるような仕事がたくさんあると聞き、自分も広い視野で将来を考えたいと思いました。

IT会社と聞くと、難しくて分からないイメージがあったのですが、分かりやすく紹介していただけてうれしかったです。新しいシステムや商品の開発はとてもかっこいいと思いました。SEのお話のときにチームで仕事をするとおっしゃっていて、機械を使うお仕事は基本一人でするイメージだったのでびっくりしました。

社員同士の交流はとても大事だなと思いました。それがあただけで、その会社に入りたいと思えます。人が安らぐ機会を作れるなんて、人を幸せにできて、自分も幸せになれるんだろうなと思いました。

SEの仕事内容について詳しく知ることができました。プログラミングを用いた人気度レーダーのアイデアはとてもいいと思いました。

「目に見えないものを目に見えるようにする」ことによって私たちの生活をより便利にする仕事と聞き、興味をそそられた。特にR&D事業の事例で、AIを工場に取り入れ、不良品防止や安全管理を行うという取り組みは非常に画期的であり、それを可能にするためにプログラムを組む人たちは尊敬に値すると思った。また、社員交流の機会を多く設け、チームで取り組む仕事を円滑に進めるための工夫をしていて、楽しく働くことのできる環境が整備されていると思った。





## あとがき

.....

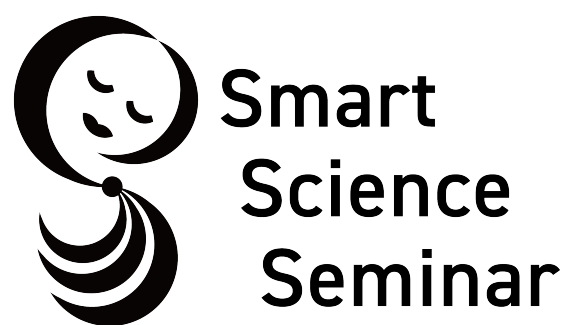
2022年6月よりスタートした「スマート・サイエンス・セミナー（SSS）」事業の一環として7月に実施した「企業紹介」セミナーは、コロナ感染拡大により一部内容の変更を余儀なくされましたが、多くの生徒の皆さんが参加していただき、盛会のうちに終えることができました。これもひとえに、大阪商工会議所の皆さまをはじめ、ご参加いただきました企業の皆さまのお力添えのおかげと、深く感謝しております。

暑い夏の日にも関わらず、長時間熱心にセミナーを受講し、一生懸命にメモを取る生徒の皆さんの姿に、この企画を実施することができた喜びを感じました。また、お寄せくださった感想から、生徒の皆さんが社会における理系の仕事の幅広さを知り、やりたいという自分の夢を追いかけることの大切さを感じてくださったことを確信しました。

この冊子はセミナーの「企業紹介」と生徒の皆さんの感想をひとつにまとめたものです。本冊子を読まれた方にも、何か心に残るものがありますと幸いです。ご協力いただいた企業の皆さま、参加してくださった生徒の皆さん、生徒の皆さんにお声がけをしてくださった学校関係の皆さま、引率をしてくださった先生方、保護者の皆さま、そして一緒に企画運営に携わってくださったすべての皆さまに感謝の気持ちでいっぱいです。厚くお礼申し上げます。そして次年度の開催に向けてもご協力をどうぞよろしくお願い申し上げます。

私たちSSSの活動が、女子中高生の皆さまの進路選択を考える上でのきっかけとなることを願っています。

四天王寺大学 谷口 美佳



SSS のロゴは、頭文字の3つの“S”を髪に見立て、女性のシルエットを表現しました。セミナーのコンセプトである“女性の理系進路サポート”を見守るような落ち着いた、優しい女性をイメージしています。

実施機関  
四天王寺大学

共同機関  
大阪府教育委員会教育庁

実施責任者  
須原 祥二

実施主担当者  
佐藤 美子

実施担当者  
谷口 美佳  
谷 明日香  
西 晃平

連絡担当部署  
四天王寺大学 地域連携・研究推進課

発行所：Smart Science Seminar

所在地：〒 583-8501 大阪府羽曳野市学園前 3 丁目 2-1

※企業概要に関しては、2022 年 7 月時点のデータを使用しています。

Smart Science Seminar 2022

